



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
SECRETARIA GERAL DOS CONSELHOS DA ADMINISTRAÇÃO SUPERIOR
CONSELHO DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

RESOLUÇÃO Nº 353/2011

EMENTA: Aprova criação da disciplina intitulada: “GESTÃO DE PESSOAS II”, como obrigatória, na grade curricular do Curso de Bacharelado em Administração, sob a responsabilidade do Departamento de Administração desta Universidade.

O Presidente do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão da Universidade Federal Rural de Pernambuco, no uso de suas atribuições e tendo em vista o disposto no Parágrafo 6º do Art. 15 do Estatuto desta Universidade e considerando os termos da Decisão Nº 088/2011 da Câmara de Ensino de Graduação deste Conselho, em sua I Reunião Extraordinária, realizada no dia 23 de novembro de 2011, exarada no Processo UFRPE Nº 23082.015506/2011,

R E S O L V E:

Art. 1º - Aprovar, em sua área de competência, a criação da disciplina intitulada: “GESTÃO DE PESSOAS II”, como obrigatória, na grade curricular do Curso de Bacharelado em Administração, do Departamento de Administração desta Universidade, cujo Programa de Disciplina encontra-se em anexo, conforme consta do Processo acima mencionado.

Art. 2º - Revogam-se as disposições em contrário.

SALA DOS CONSELHOS DA UFRPE, em 28 de novembro de 2011.

PROF. VALMAR CORRÊA DE ANDRADE
= PRESIDENTE =



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO

Rua Dom Manoel de Medeiros, s/n. - Dois Irmãos CEP: 52171-900

Recife - PE

Fone: 0xx-81-3320-6000

www.ufrpe.br

PROGRAMA DE DISCIPLINA

IDENTIFICAÇÃO

DISCIPLINA: **GESTÃO DE PESSOAS I**

CÓDIGO: **XXX**

DEPARTAMENTO: **ADMINISTRAÇÃO**

ÁREA: **ADMINISTRAÇÃO**

CARGA HORÁRIA TOTAL: **60 h**

NÚMERO DE CRÉDITOS: **4**

CARGA HORÁRIA SEMANAL: **4 h**

TEÓRICAS: **4 h**

PRÁTICAS: **XX**

PRÉ-REQUISITOS: Nenhum

CO-REQUISITOS: Nenhum

SEMESTRE/ANO DE APLICAÇÃO: 4º. período

OBJETIVOS

Prover habilidades no relacionamento com e entre pessoas na gestão das organizações

EMENTA

Evolução da área de Recursos Humanos e Gestão de Pessoas nas Organizações. Formulação de Políticas e Estratégias de Recursos Humanos. Mercado de Trabalho. A postura do gestor de pessoas. O processo de recrutamento de pessoas. O processo de seleção de pessoal. A administração de cargos, carreiras e remuneração. Relações trabalhistas.

CONTEÚDOS

Evolução da área de RH
Políticas e Estratégias de RH.
O Gestor de Pessoas.
Recrutamento e Seleção.
Administração de Cargos, Carreiras e Remuneração.
Relações trabalhistas.

BIBLIOGRAFIA

BIBLIOGRAFIA BÁSICA:

ARAÚJO LUIZ, C.G. e GARCIA, A. A. **Gestão de Pessoas: estratégias e integração organizacional**. 2 ed. São Paulo: Atlas, 2009.

IVANCEVICH, J. M. **Gestão de Recursos Humanos**. 10ed. São Paulo: McGraw-Hill, 2008.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:

BOHLANDER, G. e SNELL, S. **Administração de Recursos Humanos**. São Paulo: Cengage Learning, 2009.

CHIAVENATO, I. **Administração de Recursos Humanos**. 6.ed Atlas. São Paulo. 2006.

LUCAS JR., George; MILKOVICH, G.; BOUDREAU, J. W. **Administração de Recursos Humanos**. São Paulo. Atlas, 2000.

MARRAS, J. P. **Administração de Recursos Humanos: do operacional ao estratégico**. 14ª. Ed., São Paulo: Saraiva, 2011.

RIFKIN, Jeremy. O fim dos empregos. São Paulo: Makron Books, 1996.

WOODS Jr., Thomas; PICARELLI FILHO, Vicente. **Remuneração Estratégica – a nova vantagem competitiva**. 3.ed. São Paulo. Atlas, 2004.

Emissão
Data:

Responsável:



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO

Rua Dom Manoel de Medeiros, s/n. - Dois Irmãos CEP: 52171-900

Recife - PE

Fone: 0xx-81-3320-6000

www.ufrpe.br

PROGRAMA DE DISCIPLINA

IDENTIFICAÇÃO

DISCIPLINA: **GESTÃO DE PESSOAS II**

CÓDIGO: **XXX**

DEPARTAMENTO: **ADMINISTRAÇÃO**

ÁREA: **ADMINISTRAÇÃO**

CARGA HORÁRIA TOTAL: **60 h**

NÚMERO DE CRÉDITOS: **4**

CARGA HORÁRIA SEMANAL: **4 h**

TEÓRICAS: **4 h**

PRÁTICAS: **XX**

PRÉ-REQUISITOS: Nenhum

CO-REQUISITOS: Nenhum

SEMESTRE/ANO DE APLICAÇÃO: 7º. período

OBJETIVOS

Prover habilidades no relacionamento com e entre pessoas na gestão das organizações

EMENTA

Educação Corporativa, Treinamento e Desenvolvimento de Pessoas. Gestão de Competências. Avaliação de Desempenho e Performance. Qualidade de Vida no Trabalho. Responsabilidade Social Corporativa. Peculiaridades da Gestão de pessoas em Pequenas Empresas. Tendências e Desafios da Área de Gestão de Pessoas e Recursos Humanos.

CONTEÚDOS

Educação Corporativa, Treinamento e Desenvolvimento de Pessoas.
Gestão de Competências.
Avaliação de Desempenho e Performance.
Qualidade de Vida no Trabalho.
Responsabilidade Social Corporativa.
Tendências e Desafios da Área de Gestão de Pessoas e RH.

BIBLIOGRAFIA

BIBLIOGRAFIA BÁSICA:

ARAÚJO LUIZ, C.G. e GARCIA, A. A. **Gestão de Pessoas: estratégias e integração organizacional**. 2 ed. São Paulo: Atlas, 2009.

IVANCEVICH, J. M. **Gestão de Recursos Humanos**. 10ed. São Paulo: McGraw-Hill, 2008.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:

BOHLANDER, G. e SNELL, S. **Administração de Recursos Humanos**. São Paulo: Cengage Learning, 2009.

CHIAVENATO, I. **Administração de Recursos Humanos**. 6.ed Atlas. São Paulo. 2006.

LUCAS JR., George; MILKOVICH, G.; BOUDREAU, J. W. **Administração de Recursos Humanos**. São Paulo. Atlas, 2000.

MARRAS, J. P. **Administração de Recursos Humanos: do operacional ao estratégico**. 14ª. Ed., São Paulo: Saraiva, 2011.

RIFKIN, Jeremy. **O fim dos empregos**. São Paulo: Makron Books, 1996.

WOODS Jr., Thomas; PICARELLI FILHO, Vicente. **Remuneração Estratégica – a nova vantagem competitiva**. 3.ed. São Paulo. Atlas, 2004.

Emissão

Data:

Responsável: